



Samenvatting

Het college van Maastricht heeft ermee ingestemd dat de WOR bestuurder van Maastricht het advies van de Ondernemingsraad Maastricht van 7 april jl. niet overneemt. Dit advies hield in om niet verder mee te werken aan de totstandkoming van het Shared Service Center Zuid-Limburg (SSC-ZL). Dit is een samenwerking op het gebied van bedrijfsvoering (Inkoop, Informatiediensten en Personeels- en salarisadministratie) met de gemeenten Sittard-Geleen en Heerlen. Het college heeft daarmee nogmaals bevestigd dat deze samenwerking meerwaarde heeft voor kostenreductie/inkoopvoordelen, kwaliteitsverbetering en vermindering kwetsbaarheid.

Beslispunten

Instemmen met de reactie van de gemandateerd WOR bestuurder op het advies van de OR Maastricht d.d. 7 april 2017 inzake de GR Shared Service Center Zuid – Limburg (GR SSC-ZL) .

Besluit Burgemeester en Wethouders 2 mei 2017:

Portefeuillehouder gemachtigd tot afdoening.

Besluit portefeuillehouder d.d. 2 mei 2017:

Brief is aangepast en verzonden.



1. Aanleiding

De Ondernemingsraad Maastricht heeft op 7 april jl. een negatief advies gegeven aan de WOR-bestuurder over de totstandkoming van het Shared Service Center Zuid-Limburg (SSC-ZL).

De reactie van de WOR bestuurder aan de OR Maastricht op dit advies is inmiddels opgesteld. Deze brief treft u in de bijlage. Hiernaar wordt verwezen. De reactie houdt in om het advies in algemene zin niet op te volgen. Op basis van advies van een externe juridisch adviseur is bepaald dat het hier om een besluit gaat dat valt onder het politiek primaat. Derhalve wordt de reactie van de (gemandateerd) WOR- bestuurder aan de ondernemingsraad aan het college ter besluitvorming voorgelegd.

2. Context

-Wet op de ondernemingsraden (WOR)

-Besluitvorming omtrent oprichting GR SSC-ZL: college- en raadsbesluit december 2014/collegebesluit september 2015

-Onderhandelingen met BGO inzake arbeidsvoorwaarden en plaatsing betrokken personeel

3. Gewenste situatie

N.v.t.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

N.v.t..

5. Effect op de openbare ruimte

N.v.t.

6. Personeel en organisatie

Het voorstel om een SSC-ZL op te richten heeft gevolgen voor het personeel. Op dit moment gaat het om naar verwachting 59,83 fte van de gemeente Maastricht dat overgaat. Dit aantal is te verdelen over inkoop (4,83 fte) informatiediensten (43,46 fte) en Personeels- en salarisadministratie (11,54 fte). Deze aantallen kunnen nog wijzigen in het plaatsingsplan dat wordt opgesteld. Over arbeidsvoorwaarden wordt onderhandeld in het BGO tussen werkgevers- en werknemersdelegatie en daarna in de afzonderlijke 3 GO's. De 4 ondernemingsraden zijn betrokken bij de advisering over de personele en organisatorische gevolgen.



7. Informatiemanagement en automatisering

De overgang van informatiediensten naar de GR SSC-ZL zal ertoe leiden dat de werkzaamheden die betrekking hebben op onderhoud en beheer van ICT in Maastricht over zullen gaan naar de GR SSC-ZL. De opdrachtgevende gemeenten blijven wel verantwoordelijk, maar de uitvoering wordt dus verplaatst naar de nieuwe serviceorganisatie. Informatiemanagement, functioneel beheer en de zogenaamde Serviceline- coördinatoren blijven bij de moedergemeenten.

8. Financiën

N.v.t.

9. Aanbestedingen

N.v.t.

10. Participatie tot heden

De gemeenteraad is op de hoogte gesteld in de RIB van 14-4-2017 over het negatieve advies van de Ondernemingsraad.

11. Voorstel

Instemmen met de reactie van de gemandateerd WOR bestuurder op het advies van de OR Maastricht d.d. 7 april 2017 inzake de GR Shared Service Center Zuid- Limburg. (GR SSC-ZL).

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De OR Maastricht zal reageren op de reactie van de WOR- bestuurder. U ontvangt hier z.s.m. informatie over.